

Analisis Kinerja Sumber Daya Manusia Bawaslu Kabupaten Mamasa Dalam Pengelolaan Anggaran Tahun 2019

Juharsa¹, Natalia Paranoan², Sita Yubelina Sabandar³

1. Magister Management Program, Universitas Kristen Indonesia Paulus, Indonesia. E-mail: juharsaphelipus86budi@ukipaulus.ac.id
2. Magister Management Program, Universitas Kristen Indonesia Paulus, Indonesia. E-mail: sita.sabandar@ukipaulus.ac.id
3. Magister Management Program, Universitas Kristen Indonesia Paulus Indonesia, E-mail: nparanoan2020@ukipaulus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini yang bertujuan untuk mengetahui bentuk anggaran, kinerja Sumber Daya Manusia, serta implementasi penyerapan anggaran Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa tahun anggaran 2019. Terwujudnya pemilu yang demokrasi dan bermartabat tidak terlepas dari pengawasan yang dilakukan oleh Badan Pengawas Pemilihan Umum. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif yang mendeskripsikan suatu fenomena yang ada di lapangan. Data atau informasi berkaitan dengan angka dan informan merupakan sumber daya manusia di Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan anggaran di Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa telah sesuai norma dan standar pengelola keuangan yang telah ditetapkan, Sumber Daya Manusia di Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa memiliki kinerja yang baik, karena telah dilengkapi dengan berbagai bimbingan, pelatihan dan koordinasi berjalan baik. Anggaran yang disediakan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa telah digunakan dengan optimal sesuai dengan perencanaan dan target, sehingga menghasilkan kinerja sumber daya manusia yang akurat, konsisten dan dapat dipertanggungjawabkan.

Kata Kunci: *Anggaran, Sumber Daya Manusia dan Kinerja Bawaslu*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the form of the budget, the performance of human resources, and the implementation of budget absorption by the Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa for the 2019 fiscal year. The realization of democratic and dignified elections cannot be separated from the supervision carried out by the General Election Supervisory Agency. This type of research is a qualitative study that describes a phenomenon that exists in the field. Data or information related to numbers and informants are human resources in the Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa. The results of this study indicate that the implementation of the budget in the Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa is in accordance with the norms and standards of financial management that have been set, Human Resources in the Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa have a good performance, because they have been equipped with various guidance, training and coordination went well. The budget provided to improve the quality of human resources of the Badan Pengawas Pemilihan Umum

Kabupaten Mamasa has been used optimally in accordance with plans and targets, resulting in accurate, consistent and accountable human resource performance.

Keywords: Budget, Human Resources, Bawaslu Performance

Pendahuluan

Metode Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif, dengan metode deskriptif yang dilakukan di Kantor Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa yang beralamat di Jln. Poros Mamasa-Taupe, Desa Buntubuda, Kecamatan Mamasa, Kabupaten Mamasa, Sulawesi Barat. 9136, pada bulan Juni sampai dengan bulan Agustus 2020 dengan menetapkan Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa sebagai situs penelitian dan yang menjadi informan adalah Rustam; Patrik; Abdul Hafid, Edison, Vigo; Heltin; Perdianto; Harjono; Vany Krisno Laka, ST. Jenis data digunakan dalam penelitian ini adalah data kualitatif dan data kuantitatif, dengan sumber data primer. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dalam bentuk Interview (wawancara) dan bentuk pendokumentasian selanjutnya ditafsirkan dan dianalisis sesuai fakta data

Hasil dan pembahasan

1. Implementasi anggaran dan realisasi belanja di Bawaslu Kabupaten Mamasa tahun 2019

Bawaslu kabupaten Mamasa yang telah melembaga sejak 15 Agustus 2018 yang ditandai dengan pelantikan Pimpinan Bawaslu di Jakarta. Dalam pelaksanaan penganggaran, Bawaslu kabupaten Mamasa bernaung pada Satuan Kerja (Satker) Bawalsu Sulawesi barat dengan kode Satker 686442 yang penyaluran pembiayaan dan penatausahaan penerimaan pengeluaran anggarannya melalui KPPN Mamuju. Wewenang dalam penganggaran Bawaslu Mamasa masih harus ditindaklanjuti melalui tim keuangan Bawaslu di tingkat Provinsi. Dalam tahun anggaran 2019, nilai yang pagu anggaran yang diberikan kepada Bawaslu Kabupaten Mamasa Rp12.463.231.000 dan total penyerapan sebesar 12.022.245.500 seperti pada tabel di bawah ini

Tabel 1 Penyerapan anggaran Bawaslu Kabupaten Mamasa

| NO | PROGRAM KERJA | ANGGARA N (Rp) | REALISAS I (Rp) |
|-----------|---|-------------------------------|--------------------------------|
| 1 | Pembinaan dan Pengelolaan Administrasi Keuangan dan BMN, SDM Pengawas dan Kesekretariatan, ketatausahaan dan pengarsipan, peningkatan kapasitas SDM, Pengawasan Pemilu Partisipatif | 439.620.000 | 423.539.000 |
| 2 | Peliputan, Dokumentasi, dan Pengelolaan Media Informasi | 51.880.000 | 38.440.000 |
| 3 | Konsumsi Perkantoran | 103.680.000 | 60.480.000 |
| 4 | Fasilitasi Dan Koordinasi Dengan Mitra Kerja | 45.900.000 | 45.300.000 |

| | | | |
|---------------|---|-----------------------|-----------------------|
| 5 | Monitoring, Evaluasi, Pelaporan Pelaksanaan Program, Fasilitas, Koordinasi, dan Pelaporan Bawaslu Kabupaten/Kota, Pembinaan/Pelaksanaan Penanganan, Penindakan Pelanggaran dan Penyelesaian Sengketa Pemilu/Pemilihan | 550.007.000 | 486.867.450 |
| 6 | Pembinaan/ Penyelenggaraan Pengawasan dan Supervisi Pengawasan Pemilu/Pemilihan | 174.420.000 | 174.020.000 |
| 7 | Advokasi Pelanggaran dan Pidana Pemilu/Pemilihan, Fasilitas Sentra Gakkumdu | 143.150.000 | 82.532.800 |
| 8 | Sosialisasi, Monitoring, Evaluasi dan Supervisi, Fasilitas dan Koordinasi Pengawasan Tahapan Pemilu | 840.585.000 | 675.627.500 |
| 9 | Penyelesaian Sengketa, penanganan temuan dan laporan | 287.350.000 | 110.243.750 |
| 10 | Belanja Lembaga Adhoc | 9.834.520.000 | 8.137.941.450 |
| JUMLAH | | 12.463.231.000 | 12.022.245.500 |

Sumber : Pengelolah Keuangan Bawaslu Kabupaten Mamasa

Dalam proses penyusunan anggaran, Bawaslu menggunakan teori Campuran antara *Top Down* dan *Bottom Up* Metode ini berupa penyusunan anggaran dimulai dari atas dan selanjutnya diserahkan untuk dilengkapi dan dilanjutkan oleh staf pengelola keuangan.

Anggaran tersedia untuk membiayai Pemilu tahun 2019 yang diberikan kepada Bawaslu Kabupaten Mamasa senilai Rp12.463.231.000, Nilai ini telah mencakup seluruh belanja baik itu belanja pegawai, modal, belanja barang dengan tiga jenis pelaporan yaitu pelaporan Ganti Uang Persediaan (GU), Lansung (LS) dan Tambahan Uang Persediaan (TUP). GU diberlakukan untuk laporan rutin atau bulanan sejumlah uang persediaan, LS adalah belanja pegawai berupa honorarium yang ditransferkan langsung ke rekening penerima dan TUP diberlakukan jika pelaporan melebihi uang persediaan yang telah ditetapkan.

Dari uraian di atas, sudah dapat memberi deskripsi anggaran Bawaslu Mamasa, bahwa anggaran Bawaslu Kabupaten Mamasa sudah direncanakan dengan tepat, dibelanjakan dengan tepat sesuai tujuan, dan pelaporan pertanggungjawabannya telah sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan sebelumnya.

2. Implementasi kinerja Sumber daya manusia Bawaslu Kab. Mamasa tahun 2019

Peningkatan Sumberdaya manusia di Bawaslu kabupaten mamasa dilakukan dalam beberapa tahapan yaitu pembentukan Panwaslu Kecamatan Dalam Pemilu 2019 dengan ketentuan bersifat sebagai lembaga ad hoc dan berjumlah 3 orang setiap kecamatan kemudian pembentukan Panwaslu Kelurahan/Desa sebanyak 181 orang yang tersebar di 181 Desa dan juga Pembentukan Pengawas Tempat Pemungutan Suara (TPS) sebanyak 586 orang sesuai jumlah TPS di seluruh wilayah Kabupaten Mamasa. Selain penguatan berupa pereraturan Sumber Daya Manusia, juga

dilakukan penguatan Sumberdaya Manusia yang akan melengkapi Sumber Daya Manusia berupa pelatihan Saksi Peserta Pemilu , Bimbingan Teknis Training Of Tainer (TOT), Rapat Kerja Peningkatan Kapasitas Pengawas Pemilu, Rapat Sosialisasi Pengawasan Partisipatif Bagi Forum Warga Di Masing- Masing Kecamatan Se Kabupaten Mamasa, Rapat Koordinasi Pengawasan Tahapan Pemilu Tahun 2019 serta Rapat Konsolidasi Organisasi Pemantau Pemilu Tahun 2019

3. Analisis kinerja Sumber Daya Manusia Bawaslu Mamasa dalam pengelolaan anggaran tahun 2019.

Keberadaan Bawaslu Kabupaten Mamasa, baik dari regulasi, kelembagaan, maupun dari output yang akan dicapai, sangat berkaitan dengan Sumber Daya Manusia yang ada di dalamnya. Dari proses penerimaan, penjangkaran hingga penetapan Sumber Daya Manusia, selalu mengacu pada syarat dan ketentuan yang berlaku demi mendapatkan SDM yang handal dan berkualitas. Begitu pentingnya penguatan terhadap Sumber

Pembahasan

Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa perencanaan anggaran memiliki hubungan yang kuat dalam meningkatkan penyerapan anggaran di jajaran Bawaslu pada umumnya dan Bawaslu Kabupaten Pada umumnya.

Sumber daya manusia yang berkualitas, didukung beberapa faktor atau latar belakang berupa pendidikan, pengembangan diri berupa bimbingan dan pelatihan, dan diutamakan mempunyai pengalaman di bidang kepemiluan.

Nilai yang ditetapkan khusus dalam pengembangan dan penguatan SDM mencapai 16,70% dari total anggaran Bawaslu kabupaten Mamasa yang bernilai Rp12.463.231.000. Adapun pagu yang disiapkan untuk pengembangan dan penguatan Sumber Daya Manusia mencapai nilai Rp2.081.420.000. dengan realisasi sebesar Rp.1.887.650.750 sudah terlaksana secara maksimal. Nilai dari perencanaan tidak dapat sepenuhnya terserap oleh karena faktor eksteren dari lingkup Bawaslu Kabupeten Mamasa, diantaranya biaya-biaya penguatan dalam kordinasi kepada para Ahli jika terjadi sengketa, juga nilai belanja jasa kepada pemateri yang tidak dapat hadir, serta biaya advokasi dalam penyelesaian sengketa.

Dari hasil penelitian ini pula dapat diketahui bahwa kompetensi Sumber Daya Manusia di Bawaslu Kabupaten Mamasa dikategorikan baik. Saat proses pengklasifikasian/penempatan Sumber Daya manusia telah tercapai sebagaimana mestinya maka Sumber Daya Manusia Bawaslu Kabupaten Mmaasa dapat mencapai target yang telah ditentukan

Penutup

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a) Pelaksanaan anggaran di Bawaslu Kabupaten Mamasa telah memenuhi norma dan standar pengelola keuangan yang telah di tetapkan, sehingga meningkatkan ketaatan para pengelola keuangan serta dapat meringankan tugas pengawasan sesuai pedoman perbendahraan;
- b) Sumber Daya Manusia di Bawaslu Kabupaten Mamasa memiliki kinerja yang baik, sebab telah diperlengkapi dengan berbagai bimbingan, pelatihan maupun bentuk koordinasi;
- c) Anggaran yang disediakan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia Bawaslu Kabupaten Mamasa digunakan dengan optimal sesuai dengan perencanaan dan target, sehingga

menghasilkan kinerja sumber daya manusia yang akurat, konsisten dan dapat dipertanggungjawabkan

Peneliti ini memiliki keterbatasan yang mungkin dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian yaitu beberapa sumber data primer merupakan Informasi yang dikecualikan Selanjutnya berdasarkan hasil analisis dari informasi, dokumentasi, data pendukung atas penelitian ini maka beberapa saran yang ingin peneliti ajukan dalam penulisan ini yaitu :

- a. Sumber daya Manusia yang ada dapat dipertahankan oleh karena telah melalui proses peningkatan dan penguatan Sumber Daya manusia.
- b. Pentingnya meningkatkan kelembaga pengelolaan keuangan Bawaslu Kabupaten Mamasa untuk menjadi satuan kerja
- c. Keberadaan *steakhoder* Bawaslu Kabupaten Mamasa secara regulasi berpengaruh pada keberadaan dan existensi Bawaslu Kabupaten Mamasa, namun dipandang perlu kajian khusus atas beberapa aturan yang kadang menimbulkan perbedaan persepsi di lapangan.
- d. Bagi para peneliti lain yang ingin melakukan penelitian dengan konsep yang serupa dengan penelitian ini, hendaknya mampu untuk mengembangkan penelitian ini.

Ucapan Terimakasih

Peneliti mengucapkan terimakasih kepada Bapak Rektor UKIP Makassar , Ketua Program Studi Magister Manajemen UKIP Makassar, Dosen Pembimbing, Bapak / Ibu Dosen dosen penguji Pimpinan Bawaslu Kabupaten Mamasa, Koordinator Sekretariat Bawaslu Kabupaten Mamasa serta jajaran yang telah memberikan informasi dalam penulisan tesis ini serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam penulisan tesis ini.

Referensi

- Aruperes, Dinny M. 2018. "*Strategi Pengembangan Sumber daya manusia Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Bitung*" Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bansung: Erlangga.
- Deddi dan Ayuningtyas. 2010. *Akuntansi Sektor Publik* Edisi 2. Penerbit Salemba Empat: Jakarta
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Dharma, Surya. 2018 . *Manajemen Kinerja*, Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Richardes, Jhon. 2020. *Analisis Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Mamasa*. Makassar
- Kiky Muryanti. 2017. *Analisis Realisasi Anggaran untuk Menilai Efektivitas dan Efisiensi Kinerja Pemerintah Daerah Wonogiri Tahun Anggaran 2011-2015*. Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Mahsun, Mohamad. 2016. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPF
- Ma'ruf, A. M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Manullang, 2014, *Dasar-Dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik* Yogyakarta

- Mirsal. 2017. "*Strategi Pengembangan Sumber daya manusia Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Pembantu Batusangkar*" Skripsi, Jurusan Ekonomi Universitas Putra Indonesia YPTK Padang.
- Nur Indrianto, dan Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Peneitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 1. Cetakan Ketiga, Penerbit BPFYogyakarta: Yogyakarta
- Pata, Rahmi. 2017. "*Penerapan Manajemen Sumber daya manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Guru SD Unggulan Puri Taman Sari Kota Makassar*, Tesis, Konsentrasi Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Alauddin Makassar.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung
- Sasongko dan Parulian. 2015. *Anggaran*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Undang - undang Nomor 7 Tahun 2017, Jakarta.
- Waridin. (2004). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. *EKOBIS*, 7 (2), 197-209
- Wibowo. 2013, *Manajemen Kinerja* Jakarta: Rajawali Pers
- Wiratna, Sujarweni. 2015. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Bawaslu, sejarah pengawasan pemilu di Indonesia, [http://pl.bawaslu.go.id/pages /read/sejarah-pengawasan-pemilu](http://pl.bawaslu.go.id/pages/read/sejarah-pengawasan-pemilu), diunduh pada 7 Mei 2018.
- Jurnal :**
- Akhmad Syarifudin. (2014). *Pengaruh Kompetensi SDM dan Peran Audit Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (studi empiris pada Pemkab Kebumen)* Akhmad Syarifudin. *Jurnal Fokus Bisnis*, Volume 14, No 02, Desember 2014, 14(25), 26-44.
- Anggiriawan, P. B., & Sanjaya, Komang Adi Kurniawan Saputra, I. K. P. W. (2018). *Prinsip Dualitas Dan Akuntansi Sumber Daya Manusia Dalam Keberhasilan Pengelolaan Dana Desa*. *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 2(September), 1-14.
- Anggreni, Listianti. Trisna Herawati. dan Erni Sulindawati. 2015. *Pengaruh Pertumbuhan Aktiva Produktif, Tingkat Tabungan, dan Tingkat Deposito Terhadap Kinerja Operasional Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Bangli Kabupaten Bangli Dari Tahun 2010-2014*. *e-Jurnal Vol.3 No.1*, Jurusan Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha
- Bisma dan Susanto, 2010. *Evaluasi Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun Anggaran 2003 - 2007*. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Mataram*
- Dwi Sapartiningsih, S., & Kristianto, D. (2018). *Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Penganggaran Dan Pengawasan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa*. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 14(1), 100-114
- Harahap, Isnaini. 2019. "*Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*", *Jurnal At-Tawassuth*: Volume IV No. 1 Januari-Juni 2019

- Hariyani, D. S. (2016a). *Analisis Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintahan Desa Terhadap Penggunaan Teknologi Accounting Information System Pada Desa-Desa Di Kabupaten Madiun*. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(2), 89–100. <https://doi.org/10.25273/jap.v5i2.1191>
- Ida, & Cinthia, Y. D. 2010. *Pengaruh Locus Of Control, Financial Knowledge, Income Terhadap Financial Management Behavior*, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 12(3), 131 – 144
- Iqlima Azhar, Darwanis, S. A. (2013). *Pengaruh Kualitas Aparatur Daerah, Regulasi, Dan Sistem Informasi Terhadap Manajemen Aset (Studi pada SKPD Pemerintah Kota Banda Aceh)*. *Jurnal Akutannsi*, 2(17), 15–26
- Noer, S. W., Trang, I., & Uhing, Y. (2017). *Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 5(2)
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 39(2): 141-148
- Roland Gerald Tooy, David Paul, Elia Saerang, Lidia Mawikere.2016. *Analisis Efisiensi dan Efektivitas Laporan Realisasi Anggaran di Badan Perencanaan Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Kabupaten Minahasa Utara*. *Jurnal Berkala Ilmiah*
- Sunandar. *Analisis Efektivitas dan Efisiensi Pengelolaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Pada Unit Pengelola Keuangan Badan Keswadayaan Masyarakat (UPKBKM) Mandiri Sejahtera Kelurahan Panggung Kota Tegal*. *Jurnal. Dosen Program Studi Akuntansi Poloteknik Harapan Bersama*.